

ГОДИШЕН ДОКЛАД 2017



SOS ДЕТСКИ
СЕЛИЩА
БЪЛГАРИЯ



СЪДЪРЖАНИЕ

МИСИЯ	3
ВИЗИЯ	3
ИСТОРИЯ.....	3
СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ОБСТАНОВКА	4
СТРАТЕГИЯ ЗА ДЪЛГОСРОЧНО УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ И ФИНАНСОВА САМОСТОЯТЕЛНОСТ	5
ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „РАЗВИТИЕ НА ПРОГРАМИ“	5
ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ФОНДОНАБИРАНЕ И КОМУНИКАЦИИ“	9
ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ И ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ“	13
СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС	15
ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ	15
ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ	16
ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК	16
ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМ ОДИТОР	17
УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ, ЕКИП	18

ГОДИШЕН ДОКЛАД 2017

МИСИЯ

Сдружение „SOS Детски селища България“ създава дом и семейна среда за деца в риск, като им дава сигурност и надежда.

ВИЗИЯ

- Всяко дете има семейство;
- Всяко дете расте в среда на любов, уважение и сигурност.

ИСТОРИЯ

Сдружение „SOS Детски селища България“ е първата гражданска правозащитна организация в страната, която осигурява директна грижа за деца в риск. Започва дейността си в България през 1990 г. За първи път след демократичните промени Сдружението предоставя алтернатива на институционалната грижа за деца – грижа в SOS семейство.

Сдружение „SOS Детски селища България“ е част от голямото международно семейство „SOS Children's

Villages International“, което се грижи за близо 2,500,000 деца в 135 страни по света.

В продължение на повече от четвърт век Сдружение „SOS Детски селища България“ осигурява семейство и здравословна среда за развитие и израстване на деца, лишени от родителска грижа или в риск да загубят закрилата на своите родители. Сдружението предлага семеен тип грижа и подкрепя на семейството и активно се застъпва за правата на децата и младежите.



СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ОБСТАНОВКА

Продължилото през 2017 г. положително развитие на краткосрочните икономически показатели предполага устойчиво подобрене на икономическата среда в България. Условията на пазара на труда се подобряват, както се вижда по увеличаването на заетостта и на възнаграждението на служителите. Нарастващото вътрешно и външно търсене на стоки и услуги и сравнително ниските цени на петрола и лихвите са сред допълнителните фактори за създаването на условия за подобряване на инвестиционната активност и частното потребление.

Нарастването на БВП през 2017 г. е с 1,0% на тримесечна база.

В началото на 2018 г. балансираните рискове по отношение на външната среда и очакваното увеличаване на частното потребление и държавните инвестиции създават условия за постигане на по-голям от предвидения икономически растеж.

Проучванията на НСИ за нагласите на фирмите и домакинствата спрямо бизнес климата в България и показателите на доверие у потребителите продължават да се подобряват през 2017 г. Очакванията за икономическата активност през 2018 г. също са благоприятни. Всички сектори отчитат повишение на дела на предприятията, планиращи да увеличат персонала си през 2018 г.

В общ план това е икономическата ситуация в България, в която Сдружение „SOS Детски селища България“ работи активно през 2017 г.



СТРАТЕГИЯ ЗА ДЪЛГОСРОЧНО УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ И ФИНАНСОВА САМОСТОЯТЕЛНОСТ

През периода февруари - май 2017 г. се проведе организирана външна оценка на процеса по стратегическото преместване на SOS приемните семейства от детското селище в Дрен в гр. София и гр. Перник. Основните заключения от оценката са, че, като цяло, преместването има положителен ефект върху децата и SOS приемните родители. Повечето от тях са почувствали ползите и възможностите на новото място и са се адаптирали добре.

В периода май - декември 2017 г. е разработено проекто-предложение за реновация на Програмата SOS Детско селище В. Търново-Габрово-Трявна. Проектът е одобрен и през 2018 г. следва да започне изпълнението му. Основните цели са насочени към постигане на по-добра синергия на предлаганите услуги, с оглед по-ефективен отговор на променящите се нужди на целевата група.

ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „РАЗВИТИЕ НА ПРОГРАМИ“

Дейностите по развитието на SOS програмите са основани на международните и национални стратегически направления и са насочени към децата и младежите от целевата група на Сдружение „SOS Детски селища България“. Те обхващат три основни области:

- **Социални услуги** – развитие на предоставяни от Сдружението услуги и идентифициране на нови възможности;
- **Публично финансиране** – идентифициране на възможности за финансиране, подготовка на проектни предложения и тяхното изпълнение;
- **Застъпничество за правата на децата** – подобряване на законодателната рамка по отношение на социалните услуги за деца и техните семейства, както и на здравните и образователните услуги чрез партньорства с други НПО-та и държавни институции. Сдружение „SOS Детски селища България“ работи за това гласът на децата и младежите да бъде чул и те също да могат да бъдат застъпници за своите права.



Сдружение SOS Детски селища България управлява две програми SOS Детско селище:

- **Програма SOS Детско селище Велико Търново-Габрово-Трявна** - състои се от осем програмни звена, които управляват четирите вида социални услуги, за които Сдружението е регистрирано като доставчик.
- **Програма SOS Детско селище София-Перник** - състои се от седем програмни звена, които също управляват четирите вида социални услуги, за които Сдружението е регистрирано като доставчик.

Всяка Програма SOS Детско селище е специализирана в предоставянето на четири различни вида социални услуги за деца и младежи:

- **Приемна грижа** – семеен тип грижа, предоставяна от SOS приемните семейства.
- **Резидентна грижа от семеен тип** – обхваща SOS Младежките домове и SOS Малките семейни домове. Те са регистрирани като Центрове за настаняване от семеен тип – ЦНСТ;
- **Семейно консултиране** – обхваща програмите за подкрепа на семейството. Регистрирани са като Центрове за обществена подкрепа – ЦОП;
- **Младежка програма за подкрепа** – Програма „Начало на самостоятелен живот“ - ПНСЖ.

СЕМЕЕН ТИП ГРИЖА

През 2017 г. Сдружение „SOS Детски селища България“ предоставя грижа на 200 деца и младежи в услугите от семеен тип грижа. Това обхваща SOS приемните семейства и SOS Младежките домове в София, Перник, Габрово и Велико Търново (табл.1).

ПРИЕМНА ГРИЖА

От началото на 2017 г., в рамките на националния проект по приемна грижа „Приеми ме“, Сдружение „SOS Детски селища България“ подписва договор за партньорство с три общини – София, Габрово и Враца, и е в консорциум с други две неправителствени организации. Сдружение SOS Детски селища България подкрепя реализацията на проекта на национално ниво, чрез участие в консултативния експертен съвет.

Разширяване на общността от приемни родители

През 2017 г. мрежата от приемни родители и в двете програми „SOS Детско селище“ значително се разширява. Общността на SOS приемните родители се увеличава със 17 приемни семейства от град Трявна. В София - със 7 нови. В Перник мрежата от приемни родители се състои от 9 семейства, от които 6 са включени във вече съществуващата мрежа.

Младежка грижа

През 2017 г. националният програмен екип на Сдружението анализира работата на младежките домове и на базата на това са направени необходимите значителни промени в работата на екипите. Целта е осигуряване на по-качествена грижа чрез приемане на визия за нова концепция за Младежка грижа. Това включва и актуализиране на Програмата „Начало на самостоятелен живот“.

Нов подход в работата на екипите от Младежките домове в София е стартирането на грижа за деца и младежи - бежанци. От октомври 2017 г. афганистанско момче е настанено в един от младежките домове на Сдружението в София. Екипът на младежкия дом е обучен и получава подкрепа за осигуряване на адекватна грижа за представителите на тази конкретна целева група.

Таблица No.1

	SOS приемни семейства Трявна	SOS Младежки домове В.Търново	SOS Малък семеен дом В.Търново	SOS Малък семеен дом Габрово	ПНСЖ В.Търново	SOS приемни семейства София-Перник	SOS Младежки домове София	ПНСЖ София	Общо
Общ брой за 2017г.	42	27	8	5	13	41	33	31	200
Новоприети	24	3	1	0	3	16	8	3	58
Напуснали грижа за 2017г. (ре-интеграция, осиновяване, друго)	13	4	4	1	4	16	10	9	61
От тях: ре-интегрирани	4	0	0	0	0	0	0	0	4
От тях: осиновени	3	0	0	0		5	4		12

ПРОГРАМИ ЗА ПОДКРЕПА НА СЕМЕЙСТВОТО

През 2017 г. Сдружение „SOS Детски селища България“ подкрепи **491 деца, 207 семейства и 302 родители** в Програмите за подкрепа на семейството, регистрирани като Центрове за обществена подкрепа (ЦОП) в София, Габрово, Перник и Велико Търново.

В 62% от случаите при семействата-бенефициенти има положително развитие и се достигна самостоятелност.

През 2017 г. стратегическата насока на работата на **Центровете за обществена подкрепа обхваща:**

- Превенция на раздялата на децата от семействата им;
- Превенция на отпадане от училище;
- Превенция на насилието срещу деца и жени;
- Подкрепа на деца, жертви на насилие;
- Обучение на кандидати за приемни родители и осиновители.

Услугите, предоставени на деца и семейства, се основават на оценка на техните нужди и включват:

- Психологическо консултиране – индивидуално и групово;
- Обучения за деца и техните родители;
- Посредничество и представяване на бенефициентите пред различни институции;
- Застъпничество относно достъпа на деца в риск до здравни грижи и образование;
- Материална подкрепа за семейства, базирана на техните нужди.

Методологическа подкрепа и добри практики на програмните екипи на Центровете за обществена подкрепа (ЦОП)

През 2017 г. Сдружение „SOS Детски селища България“ актуализира своята методология за предоставяне на услугата „Център за обществена подкрепа“ (ЦОП), въз основа на политиките на международната федерация и на правната рамка в България.

Проектът „Поддай ръка – мобилни социални услуги за деца и семейства“ беше избран като най-успешен от Българо–швейцарската програма за развитие. Успешната практика на екипите на ЦОП бе заснета и представена на специално събитие. Филмът бе излъчен по Българската национална телевизия.

ПУБЛИЧНО ФИНАНСИРАНЕ

През 2017 г. Сдружение „SOS Детски селища България“ изпълнява различни проекти с публично и корпоративно финансиране:

- Проект **„Здравето е за всеки“** - финансиране от „Джонсън и Джонсън“, с бюджет от 78 847 евро.
- Проект **„Програма за спешна помощ на непридружените деца-бежанци в България“** - финансиране от Международната организация „SOS Детски селища“, с бюджет от 17 747 лв.

През 2017 г. в сътрудничество с други НПО-та са разработени редица проекти:

- **„Детство без насилие“;**
- **„Социално предприемачество“;**
- **„Готов за самостоятелност“;**
- **„Родителска академия“;**



- „Младежки обмен Еразмус +“;
- „Бъди информиран, бъди защитен“.

ЗАСТЪПНИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ

За пореден път Сдружение „SOS Детски селища България“ е избрано за член на Националния съвет за закрила на детето. Тази позиция дава възможност на Сдружението да се утвърди сериозно като част от системата за закрила на детето в България и да участва в процеса по реформиране на законодателната рамка. Експертите от отдела „Развитие на програми“ на Сдружението участват активно в работните групи на Съвета.

Асоциацията е активен член на работна група, създадена от Държавната агенция, която има за задача да подготви предложения за промените в нормативната уредба, отнасящи се до насилието върху деца.

Дейностите на Сдружението в областта на застъпничеството се реализират в партньорство с други НПО в три големи граждански структури – „Национална мрежа за децата“, „Българската платформа за международно развитие“ и „Коалиция Детство 2025“, както и в партньорство с централни и местни държавни институции.

През септември и октомври 2017 г. Сдружение „SOS Детски селища България“ участва в поредица от срещи с Национална мрежа за децата. Фокусът беше бъдещото развитие на Приемната грижа, като социална услуга в България. На тези срещи Сдружение „SOS Детски селища България“ представи своята концепция. Тя обхваща структурирани предложения за промени в правната рамка и в бъдещото развитие на услугата „Приемна грижа“ в България. Всички предложения на Сдружението са приети и стават официални позиции на членовете на организацията в Национална мрежа за децата. Работата в тази област продължава и следващата стъпка е да се подкрепят необходимите промени в държавните институции и агенции.



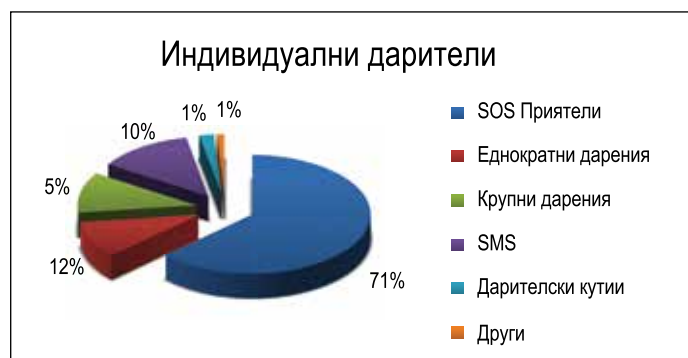
ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ФОНДОНАБИРАНЕ И КОМУНИКАЦИИ”

В резултат на активната работа от фондонабирането, през 2017 г. набраните средства възлизат на 2,031,222 лева (1,038,547 евро), или 75% от планирания в бизнес плана местен приход - 2,725,200 лв. (1,393,373 евро). В сравнение с набраните средства през 2016 г. - 2,294,155 лв. (1,172,983 евро) - има намаление на приходите от 11,46% на годишна база. Съотношението между приходите от фирми спрямо тези от физически лица през 2017 г. е 71:29%.

Индивидуални дарители

Приходът от физически лица възлиза на **589,209 лв.** Събраната сума през 2017 г., спрямо приходите от физически лица през 2016 г., показва увеличение с 6,5%.

Общата сума от индивидуални дарители е разпределена както следва (в %):



Сравнение на brutните сегменти на приходите 2016 г. – 2017 г. (в лв.):

Сегмент на brutния приход	2016 г.	2017 г.
SOS Приятели	347,121	416,626
Еднократни дарители	56,238	69,563
Крупни дарители	60,501	30,889
SMS	71,972	58,012
Дарения чрез дарителски кутии	13,263	3,469
Други	2,754	10,650

Легенда:

Увеличение	
Намаление	

Фокусът върху SOS Приятели за 2017 г. показва обещаващи резултати. При кампанията F2F („Лице в лице“) преминаването на вътрешния екип на трудов договор от граждански води до увеличение на приходите.

От началото на проекта F2F през 2014 г. общият брой на активните SOS Приятели е 879. Привлечените само за 2017 г. са 676 души. Общият брой SOS Приятели до края на 2017 г. е 2,373, в сравнение с 1,344 през 2016 г.

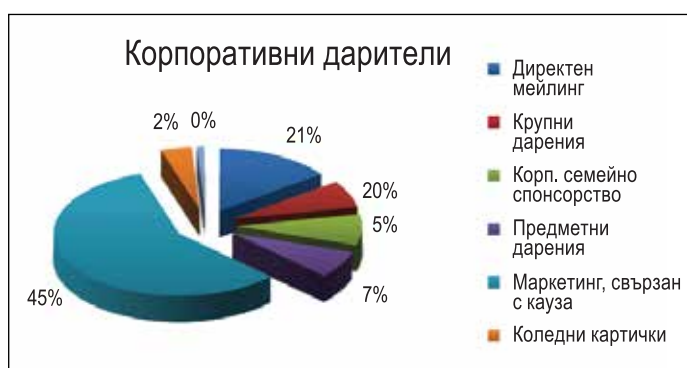


Корпоративни партньорства

Приходът, генериран от фирми за 2017 г., възлиза на 1,442,013 лева.

Набраната сума за 2017 г. показва намаление със 17% в сравнение с корпоративния приход от 2016 г. Това се дължи главно на късното начало на партньорството със Societe Generale Експресбанк, което трябваше да започне през месец април/ май, вместо през реалния стартов ден - 22 декември.

Приходът от корпоративни дарения през 2017 г. се разпределя както следва (в %):



Сравнение на брунтите сегменти на приходите 2016г. – 2017г. (в лв.):

Сегмент на брунтния приход	2016 г.	2017 г.
Директен мейлинг	265,020	299,147
Крупни еднократни дарения	153,001	283,797
Корпоративно семейно спонсорство	139,571	67,523
Коледни картички	52,456	39,150
Маркетинг с кауза	1,006,233	644,259
Предметни дарения	124,922	108,087
Събития	103	50

Легенда:

Увеличение	
Намаление	

Преминаването от партньорства, основани на корпоративна социална отговорност (CSR) към такива, основани на маркетинг с кауза (CRM), намира нови формули и варианти през 2017 г.

Сдружение „SOS Детски селища България“ и OMV организират съвместна двуседмична кампания, която дава възможност на клиентите да даряват при всяка транзакция на каса на бензиностанциите. Тази инициатива донася 47,562 лв. Въз основа на този опит Сдружението планира такъв тип кампани не само с OMV. Следващата е масивна, 100-дневна кампания с най-голямата българска верига от супермаркети ФАНТАСТИКО.



Най-големият приход на Сдружение „SOS Детски селища България“ да продължава да се генерира от проект за дарения чрез банкомат. След две години от началото на партньорските взаимоотношения, банка ДСК продължава ежемесечно да осигурява на Сдружението постоянен приход от 40,000 лв.

Плановете за партньорство с втора банка - Societe Generale Експресбанк - бяха забавени с 8 месеца, поради техническа реорганизация на банковия софтуер. Още от началото на кампанията - от 22 декември 2017 г. до края на февруари 2018 г. сумата, генерирана от клиентите на Societe Generale Експресбанк е 100,000 лв. Това доказва оптимистичните очаквания на Сдружението за партньорство с втора банка.

Едно от най-видимите увеличения в сегмента „Корпоративни партньорства“ е на „Крупни еднократни дарения“. Добрите резултати в управлението на проектния цикъл се дължат на развитие на сътрудничеството с големи компании, които желаят да инвестират в конкретни дейности от програмите на Сдружението. Най-голям принос за тази тенденция има международното партньорство с „Джонсън и Джонсън“. Създадени са партньорства и с Адеко Груп, Райфайзенбанк България, Билла България и Борика Банксервиз.



Външни комуникации

Комуникацията беше основно в подкрепа на фондонабирането, както и затвърждаването на положителния имидж на организацията и повишаване нивото на разпознаемост на SOS бранда. Брандът бе развиван чрез разказване на истории и интегрирани маркетингови комуникации. Договорени бяха партньорства с „Първите седем“, „Новите родители“ и „Мама Нинджа“, където регулярно бяха разказвани истории, популяризиращи различни аспекти от дейността ни – приемна грижа, подкрепа за семейството и подкрепа за младежите.



През 2017 г. Сдружението връчи първите си годишни корпоративни награди „ЕДНО СЕМЕЙСТВО“. Голямата награда за най-крупен корпоративен партньор получи г-жа Виолина Маринова, изп.директор на Банка ДСК. Водеща на церемонията беше журналистката, телевизионна водеща и лице на кампанията F2F - Деси Стоянова. Сутрешният ѝ блок „Преди обед“ получи специална награда за най-лоялен медиен партньор.



Сдружението стартира кампания под мотото „Сам срещу стената“ на касите на EasyPay и чрез ePay, с цел привличане на SOS Приятели. Първата част на кампанията продължи от 1 август до 15 септември 2017 г., втората - от 15 септември до 30 октомври, а третата беше реализирана през декември. Кампанията се проведе с интегрирани маркетингови комуникации - реклама, директен мейлинг, социални медии и много медийни партньорства - телевизии, радио, преса.

През 2017 г. Максим Брекман постави нов рекорд на Гинес в подкрепа на SOS каузата в България. През юни 2017 г. той посети SOS Детско селище Трявна за официалното откриване на детското игрище със спортните съоръжения. Игрището беше реновирано с помощта на събрани от него средства и дарения от SOS Детски селища Белгия. Събитието имаше широко медийно отразяване от телевизия, радио и преса.



ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ И ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ“

Организационните промени, случващи се през последните години в Сдружение „SOS Детски селища България“, са функция на усилията за постигане на стратегическата цел - финансова самостоятелност и устойчив растеж.

Основната стратегическа цел на Сдружението на ниво „Човешки ресурси и организационно развитие“ е чрез компетентно лидерство да се постигне обезпечаване на оптимален брой квалифициран персонал в работеща и адекватна организационна структура. Това се постига чрез въвеждане и поддържане на високо качество на професионалните стандарти на работа.

През октомври 2017 г. нивото и качеството на тези стандарти е задълбочено, анализирано и оценено чрез експертен одит, проведен по стандартизирана система на международната организация.

Особено интересен и показателен е един от изводите, направен от одиторите. Той дава обобщена картина на това как случващите се в последните години организационни промени се отразяват и възприемат от сътрудниците:

„Сдружението е преминало през драматични промени, нещо което е имало и все още има сериозно влияние и последици върху сътрудниците и екипите. Налице са отдадени на работата и много стабилни екипи и сътрудници, ангажирани непрестанно да търсят и откриват решения за предизвикателствата. От друга страна стана ясно от интервюта, че Сдружение „SOS Детски селища България“ е признато като силен бранд, но има различно разбиране от страна на сътрудниците по отношение на това как да се реализира стратегията. Това създава несигурност и стрес сред сътрудниците.“

Изводът от страна на одиторите относно тревожността на сътрудниците показва колко важна е вътрешната комуникация за стратегическите цели и промени. Както и че комуникацията трябва да продължи да бъде приоритетна дейност от страна на ръководството, независимо от малкото положени усилия в тази насока. На базата на този извод се отчита необходимостта от търсене в бъдеще и на други форми за премахване на напрежението сред сътрудниците.

Развитието и трансформациите в SOS професионалните групи, направления и структурни звена на Сдружението през 2017г. могат накратко да бъдат характеризирани чрез следните по-важни тенденции:

- **Приемни родители.** Разширяване на общността чрез привличане на нови семейства и създаване

не на предпоставки за тяхното интегриране към структурите на двете програми SOS Детско селище. Задача от стратегическо значение за Сдружението ни е намирането на оптимална форма за сближаване и уеднаквяване на условията за работа на новоприобщите семейства с тези на досега съществуващите.

- **Семейни помощнички (детегледачки).** През 2017 г. се усети чувствителна промяна в характера на работата и на тази група от пряко работещите с деца. Към настоящия момент те предоставят само дневна помощ, а не заместват приемните родители за по-дълъг период. Наложи се през годината да бъдат съкратени 2 щатни бройки „семейни помощнички“, поради намалелия обем работа.
- **Възпитатели в младежките домове.** Продължава да ни тревожи тенденцията на увеличаващо се текучество (рекордно високо през 2017 г.) и занижена мотивация сред групата на възпитателите. Затова една от основните задачи през годината (а и занапред) е да се търсят различни форми и начини за стимулиране, мотивиране и оптимизиране условията на работа.

Стратегическата цел „Финансова самостоятелност и устойчив растеж“ оказва влияние върху насоките и относителната тежест на дейностите, изпълнявани от сътрудниците на Националния офис. През 2017 г. увеличените очаквания за постигане на финансовите цели и развитието на нови и адекватни на пазара на социалните услуги дейности имат като резултат увеличен състав и оптимизирана структура на Националния офис.

Обща статистическа информация за състава на Сдружение „SOS Детски селища България“ през 2017г.

- Численият състав на Сдружението към 31 декември 2017 г. възлиза на 134 активно работещи служители;
- Сътрудниците, пряко работещи с деца и семейства, са 66%;
- Средната продължителност на работа в Сдружение „SOS Детски селища България“ е 10 години, като 68% от сътрудниците работят повече от 5 години в организацията;
- През 2017 г. са осъществени 18 подбора на нови сътрудници;
- През 2017 г. се запазва тенденцията за нарастване на текучеството - 14% или общо 16 напуснали сътрудника. Относителният дял на напуснали сред пряко работещите с деца е най-висок и се запазва такъв. През 2017 г. са напуснали трима приемни родители, осем възпитатели, а позициите на две семейни помощнички от детското селище в Дрен са съкратени поради намалелия обем работа. Текучеството сред сътрудниците с ръководни функции е 9%.

ОТГОВОРНОСТИ НА РЪКОВОДСТВОТО

Според българското законодателство ръководството следва да изготвя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава точна представа за състоянието на Сдружение „SOS Детски селища България“ към края на годината и неговите счетоводни резултати. Финансовият отчет се изготвя в съответствие със Счетоводен стандарт (СС) 9 – Представяне на финансовите отчети на предприятията с нестопанска дейност и приложимите Национални счетоводни стандарти (НСС).

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватна счетоводна политика и че при изготвянето на финансовия отчет към 31 декември 2017 г. е спазен принципът на предпазливостта при оценката на активите, пасивите, приходите и разходите.

Ръководството също така потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като финансовият отчет е изготвен на принципа на действащото предприятие.

Ръководството е отговорно за коректното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягването и откриването на евентуални злоупотреби и други нередности.

14.03.2018 г.
гр. София

ПЛАМЕН СТОЯНОВ
Национален
изпълнителен директор

Сдружение
„SOS Детски селища България“

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМ ОДИТОР



КПМГ Одит ООД
бул. „България“ № 45А
София 1404, България
+359 (0) 9697 300
bg-office@kpmg.com
kpmg.com/bg

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

До Общото събрание на
Сдружение „SOS Детски селища България“

Мнение

Ние извършихме одит на приложенията от стр. 14 до стр. 47 финансов отчет на Сдружение „SOS Детски селища България“ („Сдружението“), съдържащ счетоводния баланс към 31 декември 2017 г. и отчета за приходите и разходите, отчета за приходите и разходите (за резултат от стопанска дейност), отчета за собствения капитал и отчета за ларичния поток за годината, завършваща на тази дата, както и приложения към финансовия отчет, съдържащо общоизвестно оповестяване на съществени счетоводни политики и друга релевантна информация.

По наше мнение, приложените финансов отчет дава ясна и честна представа за финансовото състояние на Сдружението към 31 декември 2017 г. и за неговите финансови резултати от дейността и ларичните му потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие със Счетоводен стандарт (СС) 9 Препоставяне на финансовите отчети на предприемача с местопанска дейност и съответните Национални счетоводни стандарти (НСС), приложими в България.

База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на финансовия отчет“. Ние сме независими от Сдружението в съответствие с Етичния кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), заедно с етичните изисквания на Закона за независими финансов одит (ЗНФО), приложими по отношение на нашия одит на финансовия отчет в България, като ние изпълняваме и нашите други етични отговорности в съответствие с изискванията на ЗНФО и Кодекса на СМСЕС. Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.



ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

Отговорности на ръководството и лицата, натоварени с общо управление за финансовия отчет

Ръководството носи отговорност за изготвянето и достоверното представяне на този финансов отчет в съответствие със СС 9 и съответните НСС, приложими в България, и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване изготвянето на финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на финансовия отчет ръководството носи отговорност за оценяване способността на Сдружението да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не възнамерява да ликвидира Сдружението или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постигне по този начин.

Лицата, натоварени с общо управление, носят отговорност за осъществяването на надзор над процеса по финансов отчет на Сдружението.

Отговорности на одитора за одита на финансовия отчет

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали финансовият отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие с МОС, винаги ще разкрие съществено неправилно отчитане, когато такова съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да оказват влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания във финансовия отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от измама, е по-висок, отколкото риска от съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, извления за ввеждане на одитора и



ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

Друга информация, различна от финансовия отчет и одиторския доклад върху него

Ръководството носи отговорност за другата информация. Другата информация се състои от доклад за дейността, изготвен от ръководството съгласно Глава осма от Закона за счетоводството, но не включва финансовия отчет и нашия одиторски доклад върху него.

Нашето мнение относно финансовия отчет не обхваща другата информация и ние не изразяваме завета и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степеня, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на финансовия отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съществено несъответствие с финансовия отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа съществено неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е наличие съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт.

Нямаме какво да докладваме в това отношение.

Допълнителни въпроси, които поставят за докладване Законът за счетоводството

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, по отношение на доклада за дейността, ние изпълняваме и процедурите, добавени към изискванията по МОС, съгласно „Изискване относно нова и разширена одиторски доклади и комуникация от страна на одитора“ на професионалната организация на регистрираните одитори в България, Института на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС). Тези процедури касат проверки за наличност, както и проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с цел да ни подпомогнат във формирането на становище относно това дали другата информация включва оповестяванията и докладванията, предвидени в Глава осма от Закона за счетоводството, приложими в България.

Становище във връзка с чл. 37, ал. 8 от Закона за счетоводството:

На базата на извършените процедури, нашето становище е, че:

- а) Информациите, включени в доклада за дейността за финансовата година, за която е изготвен финансовият отчет, съответстват на финансовия отчет.
- б) Докладът за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава осма от Закона за счетоводството.



ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

заблудение, както и пренебрегване или заобикалане на вътрешния контрол.

- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Сдружението.

- оценяваме умислеността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.

- достигаме до заключения относно умислеността на използване от страна на ръководството на счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е наличие съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнения относно способността на Сдружението да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако ние достигнем до заключение, че е наличие съществена несигурност, от нас се изисква да припомним внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания във финансовия отчет или в случай че тези оповестявания са недостатъчни, да модифицираме мнението си. Нашите заключения се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Сдружението да преустанови функционирането си като действащо предприятие.

- оценяваме цялостното представяне, структура и съдържание на финансовия отчет, включително оповестяванията, и дали финансовият отчет представя основополагащите за него одитни и събития по начин, който постига достоверно представяне.
- Ние комуникираме с лицата, натоварени с общо управление, наред с останалите въпроси, планираният обхват и време на изпълнение на одита и съществени констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършването от нас одит.

КПМГ Одит ООД

Мария Елена
Управител

Бул. „България“ № 45А
София 1404, България
30 април 2018 г.

Светлана Димитрова
Регистриран одитор,
отговорен за одита



УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Управителният съвет се състои от Председател, Заместник-председател и седем члена:

Проф. д-р Росен Коларов – Председател

Веселин Комитов – Заместник-председател

Никола Николов

Тотко Татъзов

Наташка Данова

Силвия Цветанска

Момчил Атанасов

Том Малвет - Представител на Международната организация „SOS Детски селища“

Ела Янчур - Представител на Международната организация „SOS Детски селища“

Организацията се представлява от Председателя на Управителния съвет.

ЕКИП

Съгласно чл. 10 от Устава на Сдружението и Правилника на организацията за работата на Управителния съвет оперативната дейност на Сдружение „SOS Детски селища България“ се осъществява от Националния офис и Националния изпълнителен директор

Пламен Стоянов - Национален изпълнителен директор

Ивайло Гюров - Директор „Фондонабиране и комуникации“

Димитрина Петрова - Директор „Развитие на програми“

Анелия Рогелова - Ръководител направление „Човешки ресурси“

Петя Андонова - Ръководител „Финансово-счетоводен отдел“

Соня Живкова - Ръководител направление „Корпоративни партньорства“

РЪКОВОДИТЕЛИ НА ПРОГРАМИ

Иван Христофоров - Директор програма „SOS Детско селище Велико Търново-Габрово-Трявна“

Мариян Дянков - Директор програма „SOS Детско селище София - Перник“

Милка Илиева - Ръководител „SOS Младежки домове - Велико Търново“

Марин Зарков - Ръководител „SOS Младежки домове - София“

Боряна Рашкова - Ръководител „SOS Център за обществена подкрепа - София“

Мариана Рачева - Ръководител „SOS Център за обществена подкрепа - Габрово“

Албена Добрева - Ръководител „SOS Център за обществена подкрепа - Велико Търново“

Димитрина Димитрова - Ръководител „SOS Център за обществена подкрепа - Перник“